

**LA DIRECTORA DE GESTIÓN HUMANA DE LA SECRETARÍA DISTRITAL DE
SEGURIDAD, CONVIVENCIA Y JUSTICIA**

En ejercicio de las funciones señaladas en la Resolución 213 de 2020 “Por la cual se modifica el manual específico de funciones y de competencias laborales para los empleos de nivel Directivo y Asesor de la planta de personal de la Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia”.

CERTIFICA:

Que revisada la planta de personal y el Manual específico de funciones y competencias laborales de la Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia, con el objeto establecer la existencia de personal con el perfil que se indica a continuación, que pueda ser asignado para **“Prestar los servicios profesionales a la Subsecretaría de Seguridad y Convivencia para apoyar en la formulación, implementación, desarrollo y ejecución de acciones en el marco de la estrategia “zonas de miedo” y gestión administrativa de las estrategias del proyecto entornos de confianza para la prevención del delito a cargo de la Dirección de Prevención y Cultura Ciudadana.”**, se evidencia que:

No. de Personas Solicitadas:	Una (1)
Disciplina:	Profesional en: ciencias sociales, ciencias de salud, economía y/o administración de empresas.
Postgrado:	N/A
Experiencia profesional:	De doce (12) a veinticuatro (24) meses de experiencia profesional relacionada.

☐ No existe personal de planta con el perfil requerido que pueda desarrollar la actividad descrita.

☐ No existe personal de planta con el grado de especialización requerido que pueda desarrollar la actividad descrita.

☒ No existe disponibilidad de recurso humano de planta que pueda ser asignado para desarrollar la actividad descrita.

Que respecto a la insuficiencia de personal, se encuentra igualmente sustentada en el estudio técnico previo a la creación de esta Secretaría, donde se estableció una necesidad de personal superior a mil (1000) servidores, sin embargo, solo ha sido aprobada una planta de ochocientos once (811) empleos, de acuerdo con el Decreto 590 del 22 de diciembre de 2022, *“Por medio del cual se modifica la planta de empleos de la Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia y se dictan otras disposiciones”*.

Las contrataciones que se realicen con base en las certificaciones de inexistencia y/o insuficiencia de personal expedidas, son de exclusiva responsabilidad de quien solicita la

contratación y deben ajustarse estrictamente a lo señalado en la ley y en la tabla de honorarios establecida en la Resolución No. 0004 del 05 de enero de 2023, anexo 1 - “Por medio de la cual se actualiza la Tabla de Perfiles y Honorarios para la contratación de prestación de servicios adoptada por la Resolución Nro. 000047 del 07 de octubre de 2016 y se dictan otras disposiciones”.

Es importante mencionar que las personas contratadas con base en las certificaciones expedidas deben ejecutar los objetos y las actividades señaladas en los estudios previos y en el contrato.


Se expide la presente certificación por solicitud de Hernán López Ayala, Director de la Dirección de Prevención y Cultura Ciudadana, de la Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia de Bogotá D.C., mediante radicado No. 3-2023-22156.

Dada en Bogotá, D.C., a los catorce (14) días del mes de junio del año 2023.



SANDRA PATRICIA PINILLA MARTINEZ
Directora de Gestión Humana

Fecha de expiración de la certificación: 3 meses a partir de su expedición



Proyectado Por: Fernando Ramírez
Consecutivo: 2518